



OFFRE DIRECTEUR DES OPERATIONS H/F EXALTO / FRANCE AVENTURES / TREETOP QUEST

QUI SOMMES-NOUS ?

Altiplano est un Groupe lyonnais transnational implanté sur 2 continents, expert dans le conseil, l'aménagement, l'installation et l'exploitation de complexes multi loisirs indoor/outdoor.

Il s'organise autour de 3 segments stratégiques complémentaires :

- ALTIPLANO EXPLOITATION
 - 7 parcs accrobranches, 3 en France (France aventures) et 4 aux USA (TreeTop Quest)
 - 3 multiplexes de loisirs indoor en région lyonnaises (EXALTO)
- ALTIPLANO CONSTRUCTION
 - Concepteur et fabricant de structures de loisirs artificielles depuis 2003 : Trampoline parks, Ninja, mur d'escalade ludique, parcs aventures artificiels, création de concept (Fort Boyard, Tfou parc,...)
- ALTIPLANO CONSULTING :
 - Aide au développement des loisirs dans les centres commerciaux et collectivités.

ROLE

En tant que Directeur des Opérations, votre rôle sera de piloter les différentes B.U. du département « Altiplano Exploitation » du Groupe (France Aventures, Treetop Quest, Exalto) et de fédérer nos équipes sur un projet de développement qui nous permette d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs définis avec la direction du groupe, à qui vous rendez compte directement.

Vous participez aux différentes réunions d'exploitation et de développement réalisées au sein du Groupe et êtes acteur de son développement.

Vous êtes le responsable hiérarchique des Directeurs des B.U., que vous recrutez et animez en proximité, sur toutes les dimensions de leurs missions.

Vous sollicitez les ressources et les expertises internes pour atteindre le plus efficacement possible vos objectifs.

RESPONSABILITÉS ET MISSIONS

Elles s'exercent sous l'autorité du Président du Groupe Altiplano, dans le cadre du modèle économique et des axes de développement définis au sein du groupe. Elles se concrétisent par les actions dans les domaines suivants :

Gestion de centre de profit :

En fonction des axes stratégiques définis par le Président et le comité stratégique, vous définissez pour chaque unité :

- Le plan stratégique
- Le fonctionnement adapté
- La gestion des ressources humaines

Pour chaque unité:

- Vous analysez les données d'activité de la structure à partir des données transmises par le service comptable, du service et identifiez des axes d'amélioration économiques, fonctionnelles, commerciales, marketing et techniques
- Vous gérez les différents sites d'exploitation en contribuant à l'amélioration de leur productivité et de leur rentabilité, et en respectant les engagements de dépenses définis chaque année dans leurs budgets de fonctionnement respectifs.
- Vous construisez et gérez (avec les responsables des B.U.) les budgets qui traduiront les objectifs de rentabilité souhaités par la direction avec l'aide du service comptable.
- Vous êtes responsable de la qualité de la gestion administrative et financière des B.U.
- Vous mettez en place les règles de gestion et de reporting définis avec la direction (CA, charges, marges,...).
- Vous veillez au bon fonctionnement du circuit d'information entre les sites et les services généraux, en particulier ce qui concerne les services RH, communication et comptabilité.
- Vous veillez à mettre en place une gestion administrative et financière rigoureuse en lien avec les services compétents du groupe.
- Vous communiquez en interne sur les résultats, évolutions et enjeux de l'activité des B.U.

Management et gestion des ressources humaines

- Vous supervisez les recrutements qui sont réalisés par les responsables de B.U.
- Vous recrutez et formez les responsables des B.U. en fonction des besoins de l'activité, en lien avec le Président du Groupe et le service R.H.,
- Vous pilotez et vous managez les collaborateurs dont vous êtes directement le supérieur hiérarchique (Directeurs de parc).
- Vous évaluez vos collaborateurs directs sur leur contribution individuelle à la performance à partir d'objectifs individuels que vous aurez définis tout au long de l'année et plus particulièrement lors de l'entretien annuel
- Vous veillez au développement des compétences de vos collaborateurs, vous accompagnez les parcours de chacun, détectez les potentiels et contribuez à leur satisfaction au travail, avec le soutien du service R.H.
- Pour vous permettre de suivre au quotidien des équipes distantes, vous effectuerez régulièrement des déplacements sur les différents sites et organiserez des réunions d'équipe.

PROFIL RECHERCHE

De niveau Bac+3 à Bac+5 et issu d'une formation Commerce, Gestion, Management ou Grandes Ecoles, vous avez déjà une **expérience réussie sur un poste équivalent de 5 à 10 ans minimum dans ces domaines.**

Autonome, curieux, sociable, **vous êtes complètement bilingue Anglais !**

La connaissance du secteur du Loisirs serait appréciée.

CONTRAT

Type: CDI

Salaire: entre 40 et 70K€ annuels selon expérience + prime individuelle annuelle (1 à 3 mois)

Date de début: début 2023

Déplacements : réguliers sur les différents parcs (région lyonnaise + St Etienne + Amnéville) et occasionnels sur nos parcs aux USA (4 fois par an en moyenne)

Vous aimez les challenges et souhaitez avoir une expérience dans une PME à taille humaine et dans le secteur des loisirs ?

Alors envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à lteissier@groupe-altiplano.com en précisant vos disponibilités!